

<https://ricochets.cc/LIDL-une-culture-d-entreprise-pas-toujours-au-top-Des-prix-bas-a-quel-prix.html>



LIDL : une culture d'entreprise pas toujours au top - Des prix bas à quel prix ?

- Les Articles -

Publication date: mardi 14 septembre 2021

Copyright © Ricochets - Tous droits réservés

Alors que LIDL souhaite toujours [installer un magasin à Aouste-Sur-Sye](#) en Vallée de la Drôme, voyons quelques affaires qui montrent que bosser chez LIDL c'est pas toujours rose :

- [Chez Lidl en Bretagne, toute une direction soupçonnée de harcèlement](#) (...) « Sa dérive est basée sur un management toxique à la base, jamais remis en cause malgré nos nombreux courriers », pointe la CGT. Les problèmes concerneraient tous les secteurs et tous les niveaux hiérarchiques : cadres, agents de maîtrise et ouvriers, dans les magasins, les services administratifs, la plateforme logistique... Ils prennent la forme de brimades, de pressions constantes sur les objectifs, de sanctions, de mises à pied, de menaces de licenciement, voire de licenciements purs et simples.
Les représentants du personnel racontent aussi les notes attribuées à chacun, « brutalement rétrogradées de 4 sur 5 à 1 sur 5 quand on veut se débarrasser des gens ». Plusieurs employés ont eu de « gros problèmes psychologiques », se sont retrouvés en burn-out, voire « au bord du suicide », selon les représentants syndicaux. (...)
- [Côtes-d'Armor : Des perquisitions menées à la direction régionale de Lidl à Guingamp + Bretagne. Après le décès d'une salariée, des syndicalistes alertent sur le climat social à Lidl](#)
- [Suicide d'une salariée de Lidl dans les Côtes-d'Armor : les syndicats ont Â« lancé des alertes pour éviter un passage à l'acte Â», mais n'ont Â« pas pu l'empêcher Â»](#) - Les syndicats de Lidl regrettent le suicide d'une salariée du magasin de Lamballe dans les Côtes-d'Armor, le 6 septembre dernier et promettent de ne "pas en rester là".



LIDL : une culture d'entreprise pas toujours au top - Des prix bas à quel prix ? Les grandes enseignes courent après les prix bas, ...et les bénéfices, à quel prix ?

- [Marseille : Lidl condamnée en appel pour le suicide d'un de ses salariés](#) - L'entreprise Lidl a été condamnée en appel pour « faute inexcusable » dans le suicide d'un de ses salariés, Yannick Sansonetti, sur son lieu de travail en 2015
- [Bouches-du-Rhône : Plusieurs cas de harcèlement au Lidl de Rousset](#) - Après le suicide de Yannick Sansonetti dans un entrepôt de Rousset, une information judiciaire a été ouverte sur un autre cas d'harcèlement moral, dans le même entrepôt (...) « En fait, c'est un peu comme chez France Télécom, nous sommes à une ère du management qui prône le marche ou crève. A l'extérieur, j'avais la peau dure, mais à l'intérieur, j'étais laminé, épuisé. » (...) « Le cas de Yannick Sansonetti n'est pas isolé, affirme-t-il. La pratique managériale a clairement changé depuis 2012. On me demandait des choses impossibles à faire pour des êtres humains. J'ai témoigné, et on m'a mis en sous-effectif, on m'a mis dans des conditions de travail compliqué pour ensuite me le reprocher. Et on m'a annoncé que j'étais licencié. »
- [Rungis : manifestation des salariés de LIDL](#)

LIDL dira sans doute qu'il s'agit de cas malheureux et isolés montés en épingle par des syndicalistes aigris, et que LIDL fait tout pour éviter que ça se reproduise.
N'empêche que ce n'est pas très rassurant...

Toute grosse entreprise capitaliste exige du rendement et un investissement fort des personnes vu la dureté de la

concurrence inhérente à l'économie de marché, ce qui a fatalement un impact important sur les salarié.e.s.

Si on regarde les questions sociales ou écologiques, est-ce vraiment une bonne idée de laisser LIDL s'installer à Aouste-sur-Sye ??

- ▶ Voir notre article-dossier assez complet de mai 2021 : [LIDL Aouste : pas besoin de référendum pour refuser définitivement tout projet d'implantation](#) - *Lidl : ni ici ni ailleurs - D'autres projets sont possibles que la poursuite du modèle industriel-commercial*
- ▶ Voir d'autres témoignages sur LIDL :
 - [Lidl : des prix bas... sur le dos des salariés](#) (...) Cette chaîne de grande distribution discount tire d'énormes profits en imposant d'une part ses prix et ses conditions à ses fournisseurs (ce qui est sans grande conséquence quand il s'agit de grands groupes internationaux, mais saigne les petits producteurs, en particulier dans l'agriculture), et de l'autre en surexploitant ses salarié-es.
On comprend ainsi aisément que les syndicats, en particulier les syndicalistes combattifs, ne sont pas les bienvenus !
 - + Un blog sur les pratiques de la grande distribution : [Le vrai visage de la grande distribution](#) - Le ras le bol du discours de la grande distribution, qui nous jure les yeux dans les yeux et la main sur le cœur, qu'elle se bat pour notre pouvoir d'achat... alors que toutes les enseignes font depuis des années d'énormes bénéfices sur le dos des consommateurs...

PS:

Perspectives et pistes de résistance active

La situation écologique, climatique, sociale est terrible.

Mais tant qu'il y a des résistances, rien n'est complètement perdu.

Et puis la civilisation industrielle, ce système techno-capitaliste et étatique, n'est peut-être pas si solide que ça, elle sans doute plus attaquable qu'on ne pense.

Il existe quantité de moyens de se battre, de lutter pour abattre/détruire/démolir/désarmer/stopper/effondrer les structures matérielles et idéologiques de la civilisation industrielle. Et quantité de moyens pour construire à la place des mondes vivables et soutenables.

Soutien financier, action directe, information, soutien aux personnes engagées, actions publiques ou clandestines, communication, refuges...

Il y en a pour tous les goûts, toutes les disponibilités et Â« niveaux Â» d'engagement.

Il y a des places pour chacun.e dans cette vaste culture de résistance à construire.

▶ Liens utiles pour aller plus loin :

- [Climat, écologie et social : transformer le désespoir en force motrice et déterminée](#) - Fini la résignation et les réformettes, place à la culture de résistance et au soutien actif des plus engagé.e.s
- [le blog Floraisons](#)
- [Partage-le - Critique socio-écologique radicale](#)
- [Deep Green Resistance](#)
- [Vert-resistance](#)
- Â« Rennes en lutte pour l'environnement Â»
- Â« Désobéissance Ecolo Paris Â»
- Essentiel : [À la notion d'effondrement qui dépolitise, préférons des basculements orientés par les luttes politiques](#)

- [Quelques remarques sur l'idéologie de la non-violence](#) (par Jérémie Bonheure)
- [Leur écologie est un désastre, déconnectons là](#) - La chose (Coordination Hétéroclite pour l'Obturation des Systèmes Electriques) est une nouvelle initiative de mobilisation critique de la transition énergétique et plus généralement de l'ordre électrique
- [Stratégie pour faire s'effondrer le système techno-industriel, et donc préserver le vivant](#) - Livre : Révolution anti-tech. Pourquoi et comment ?
- [Jean-Baptiste Comby : « La lutte écologique est avant tout une lutte sociale »](#)
- [Moins d'humains ou plus d'humanité ?](#) (par Yves-Marie Abraham)
- [Références pour se réarmer](#) : autonomie, organisation, autodéfense
- [Effondrement à€” comment ne pas déprimer face à notre impuissance](#) ? - C'est le grand mal de notre âge. Nous allons droit dans le mur depuis longtemps, mais notre génération a le malheur de s'en rendre compte. Tous les voyants sont au rouge, niveau de gaz carbonique dans l'air, plastique dans les océans, perte de biodiversité dramatique.
- [Appel a une quatrième vague d'actions contre la re intoxication du monde](#)